

“Ventspils reisam” – piekto reizi Ilgtspējas indeksa Platīna atzinība



Pašvaldības SIA “Ventspils reiss”, piedaloties ikgadējā Latvijas Ilgtspējas indeksa izvērtēšanas procesā, piekto gadu pēc kārtas izcīnījis Platīna atzinību, kas apliecina ne tikai uzņēmuma darbības atbilstību visaugstākajiem kritērijiem, bet arī tā atbildību dažādās biznesa jomās.

Ilgtspēja – tā ir spēja radīt apstākļus mērķtiecīgai pašattīstībai, neaizmirstot arī par tādām svarīgām jomām kā uzņēmuma ietekme uz apkārtējo vidi un sabiedrību, darba vides uzlabošanu un darbinieku labbūtību, kā arī daudzām citām. Tā ir uzņēmuma spēja rūpēties par šodien un ieguldīt arī nākotnē, panākot līdzsvaru starp vidi, ekonomisko izaugsmi un sociālo jomu.

Pašvaldības SIA “Ventspils reiss” jau desmito gadu piedalījās Latvijas Ilgtspējas indeksa noteikšanā, un kārtējo reizi apliecināja, ka, neskatoties uz pandēmijas un citu ietekmes jomu radītajiem apstākļiem, kas aizvadītajā gadā ne vienmēr atstāja pozitīvu ietekmi uz uzņēmuma darbību, spējis strādāt, pilnveidoties un attīstīties. Par to liecina tas, ka Ventspils pilsētas autobusu maršrutos pasažieru pārvadājumos jau iesaistīti 10 elektroautobusi, kas ir 2/3 no kopējā paredz/et/a skaita; Valsts Vides dienests

uzņēmuma ieguldījumu vides jomā novērtējis ar Zaļo izcilības balvu; uzņēmums atzīts par Ģimenei draudzīgu u.c.

Latvijas Ilgtspējas indeksā eksperti dalībnieku vērtē piecās būtiskās biznesa jomās - stratēģija jeb darbības plānošana ilgtermiņā, tirgus attiecības (biznesa procesu atklātība un atbildība pret klientiem), darba vide (personāla politika), vide (uzņēmuma ietekme uz apkārtējo vidi) un ieguldījums sabiedrībā (veselības veicināšanas pasākumi, sadarbība ar vietējo kopienu). Pēc uzrādītajiem rezultātiem (spējas apliecināt savu sniegu un atbilstību izvirzītajiem kritērijiem), uzņēmumi tiek dalīti četrās kategorijās: platīna, zelta, sudraba un bronzas.

“Ventspils reisam” jau pirmajā dalības gadā izdevās sasniegt Sudraba kategoriju (izcīnīta 2 reizes). Trīs reizes uzņēmums apbalvots ar Zelta kategorijas atzinību, bet nu jau 5 gadus pēc kārtas - ar Platīnu.

Viens no lielākajiem ieguvumiem, piedaloties šāda veida izvērtējumā, ir atgriezeniskā saite, jo žūrija katram konkursa dalībniekiem izsniedz rakstisku vērtējuma analīzi, kurā norādīts ne tikai uz trūkumiem, bet sniegti arī praktiski ieteikumi turpmākai izaugsmei.

Uzņēmumi, kam piešķir Platīna atzinību, savā darbībā demonstrē gan atbildīgu attieksmi, gan augsta līmeņa atbildību visās savas darbības jomās; rūpējas ne tikai par saviem darbiniekiem, bet arī klientiem, sadarbības partneriem un vietējo kopienu, iesaistot to gan vērtēšanas procesos, gan sava snieguma uzlabošanā; šo uzņēmumu publiskotos datus ir apstiprinājis ārējs auditors.

Ilgtspējas indeksa mērķis ir paaugstināt Latvijas uzņēmumu konkurētspēju, kā arī palīdzēt Latvijas uzņēmumiem novērtēt savu sniegumu un gūt pārskatu par nepieciešamajiem uzlabojumiem. Tā iniciatori ir Latvijas Darba devēju konfederācija, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība un Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts.