

Sesto gadu pēc kārtas - augstākā atzinība konkursā "Drošākais uzņēmuma autoparks"



Pašvaldības SIA "Ventspils reiss" sesto gadu pēc kārtas izcīna augstāko atzinību –zelta kategoriju - a/s BALTA organizētajā gada balvā "Drošākais uzņēmuma autoparks".

Gada balva "Drošākais uzņēmuma autoparks" ir konkurss uzņēmumiem, kuri, pārvaldot autoparkus, pierāda, ka viņiem patiesi rūp gan darbinieks, gan kopējā satiksmes drošība. Pašvaldības SIA *Ventspils reiss* konkursā piedalās kopš tā pirmsākumiem; jau pirmajā gadā izcīnot titulu *Drošākais pasažieru pārvadātājs 2012*. Visaugstāko novērtējumu – zelta kategoriju – uzņēmums aizcīnījis arī šogad, tādējādi kļūstot par seškārtēju šī konkursa laureātu. Jāatzīmē, ka ar katru gadu dalībnieku skaits aug, un šogad bija īpaši sīva konkurence, taču, kā atzīst "Ventspils reiss" valdes priekšsēdētājs Arturs Lieģis " *konkurence šoreiz sniedz gandarījumu, jo uzņēmumi, kas saņēmuši augstāko novērtējumu, ir ne tikai konkurenti, bet arī sadarbības partneri, kolēģi, kas mācījušies no mums un mēs - no viņiem. Tā ir laba pieredze.*"

Pirms apbalvošanas pasākuma konkursa dalībniekiem tika organizēta konference "Drošs uzņēmuma autoparks: viss sākas ar šoferi", kuras laikā pārrunāja jautājumus, kas saistīti ar autovadītāja darbu, darbinieku motivācijas iespējām un ekonomisko

situāciju transporta nozarē.

Atskatoties uz aizvadītajiem 6 gadiem, A.Lieģis secina, ka "laiki mainās. Ja kādreiz viens no būtiskākajiem faktoriem autoparka vērtējumā bija tā vidējais vecums, tad šodien ir skaidrs, ka jauni vairs nepietiek tikai ar jaunu un labu autoparku. Aizvien lielāka uzmanība jāpievērš cilvēkam, tas ir, darbinieku motivācijai un labsajūtai gan fiziskā, gan psiholoģiskā ziņā."

Pašvaldības SIA "Ventspils reiss" par to rūpējas jau sen. Par neatņemamu autobusu vadītāju darba dienas sastāvdaļu ir kļuvušas medicīniskās pārbaudes autobusu vadītājiem (asinsspiediena mērīšana, alkohola tests un pašsajūtas novērtējums), kā arī regulāras arodveselības pārbaudes pilnīgi visiem uzņēmuma darbiniekiem. Rūpīgi tiek sekots līdz autobusu vadītāju darba un atpūtas laikiem. Uzņēmumā izstrādāta motivācijas sistēma: tiek maksāts pabalsts veselības uzlabošanai, nesmēķētāju piemaksa, piemaksa par nostrādātājiem gadiem, kā arī ikmēneša piemaksa par augstu profesionālo meistarību, kas autobusa vadītājiem sasniegt pat 150 eiro. Un, kā zināms, labs materiālais stāvoklis rada drošības sajūtu, kas ir viens no nosacījumiem cilvēka labsajūtai. Neapšaubāmi, ka autobusa vadītāja labsajūtu nodrošina arī pārliecība par savām arodprasmēm, tāpēc svarīga ir regulāra apmācība un kontrole, kas tiek realizēta, organizējot autobusu vadītāju Profesionālās meistarības konkursu. Gatavojoties konkursam, autobusu vadītāji atkārtoti ceļu satiksmes noteikumus, uzlabo praktiskās braukšanas iemaņas un dalās pieredzē. Rūpīgi tiek plānota arī regulāra autobusu parka atjaunošana, un viena no prasībām piegādātājiem – autobusiem jābūt aprīkoti ar vismodernākajām drošības sistēmām.

Gada balva "Drošākais uzņēmuma autoparks" tiek organizēta jau sesto gadu, un tās mērķis ir noskaidrot un godināt uzņēmumus, kuri visprasmīgāk prot pārvaldīt autoparkus, rūpējas par darbinieku prasmēm un zināšanām, kā uzlabo sava autoparka pārvaldību. Konkursa iniciators ir apdrošināšanas sabiedrība BALTA, kas to organizē kopā LR Satiksmes ministriju. Starp atbalstītājiem ir Pašvaldību Savienība, Latvijas Pasažieru pārvadātāju asociācija un citas ar transporta nozari saistītas organizācijas.