APSTIPRINĀTS
Pašvaldības SIA "Ventspils reiss"
2026. gada 26. augusta dalībnieku sapulcē
(protokols Nr. 4)

Pašvaldības SIA "Ventspils reiss"

valdes atlīdzības politika

1. Šī politika nosaka principus, pēc kādiem tiek noteikta un izmaksāta atlīdzība pašvaldības SIA "Ventspils reiss" (turpmāk – Kapitālsabiedrība) valdei ar mērķi piesaistīt kvalificētu vadītāju, nodrošinot tam konkurētspējīgu atalgojumu, vienlaikus veicinot Kapitālsabiedrības saimnieciskās darbības un finanšu stabilitāti un izaugsmi.
2. Atlīdzību un tās noteikšanas un izmaksāšanas kārtību valdei apstiprina ar Kapitālsabiedrības dalībnieku sapulces lēmumu.
3. Atlīdzība tiek noteikta uz visu pilnvaru termiņu, ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma (turpmāk – Likums), uz tā pamata izdoto normatīvo aktu un citu normatīvo aktu ierobežojumus, ar tiesībām pārskatīt to vienu reizi gadā pēc gada pārskatu apstiprināšanas.
4. Ar valdi slēdz pilnvarojuma līgumu, kurā atrunā atlīdzības apstiprināšanas kārtību, kā arī apdrošināšanu un valdes amata pienākumu veikšanai nepieciešamo nodrošinājumu, atbilstoši Likumam.
5. Nosakot valdes mēneša atlīdzību, tā nedrīkst pārsniegt Latvijas Republikas Centrālās statistikas pārvaldes oficiālajā statistikas paziņojumā publicēto valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēru, kam piemērots koeficients atbilstoši Kapitālsabiedrības iedalījumam pēc lieluma (liela, vidēja vai maza) un pēc finansējuma avotiem (komerciāla, atkarīga komerciāla vai atkarīga nekomerciāla kapitālsabiedrība).
6. Valdes ikmēneša atlīdzība tiek noteikta divās daļās:
   6.1. pastāvīgā atlīdzības daļa, ko izmaksā katru mēnesi Kapitālsabiedrības noteiktajos termiņos;
   6.2. uz individuāliem rezultātiem balstītā atlīdzības daļa, ko izmaksā pēc ceturkšņa pārskata izskatīšanas un kuru aprēķina atkarībā no Kapitālsabiedrībai individuāli noteiktiem sasniedzamiem ceturkšņu rādītājiem.
7. Valdei var izmaksāt prēmiju reizi gadā pēc gada pārskata apstiprināšanas un to aprēķina saskaņā ar izvirzīto Galveno uzdevumu karti (Balanced scorecard), kas tiek apstiprināta kopā ar Kapitālsabiedrības ikgadējo budžetu, ievērojot Likumā un citos normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus.
8. Atsaukšanas pabalsts valdei pilnvarojuma līgumā netiek paredzēts.

Pašvaldības SIA "Ventspils reiss"
valdes priekšsēdētājs _____ (A.Lieģis)