



Pašvaldības SIA „Ventspils reiss” darbinieku atlīdzības politikas pamatprincipi

Pašvaldības SIA „Ventspils reiss” (turpmāk tekstā – kapitālsabiedrība) darbinieku atalgojuma politika tiek publiskota saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.pantu un Ministru kabineta noteikumiem Nr. 225 “Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”.

Atalgojuma politikas mērķis ir nodrošināt, lai kapitālsabiedrība piesaistītu un noturētu darbā kompetentus, motivētus un uz rezultātu orientētus darbiniekus, tādējādi veicinot kapitālsabiedrības ilgtermiņa attīstību un izvirzīto mērķu sasniegšanu.

Galvenie kapitālsabiedrības atalgojuma politikas mērķa aspekti ietver:

- 1) Konkurētspējas nodrošināšanu: piedāvāt darba tirgus prasībām atbilstošu atalgojumu, lai sekmīgi konkurētu ar citiem nozares uzņēmumiem.
- 2) Darbinieku motivāciju un novērtējumu: veidot atalgojumu, kas ir atbilstošs darbinieku veicamajiem pienākumiem, kompetencei, kvalifikācijai un ieguldījumam darba rezultātos un atbildības pakāpei.

Kapitālsabiedrības darbiniekiem atlīdzība tiek noteikta atbilstoši likumam “Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums”, Darba likumam, kapitālsabiedrības vienotā nolikuma nosacījumiem, Koplīgumam un saskaņā ar kapitālsabiedrības dalībnieku sapulcē apstiprināto budžetu.

Kapitālsabiedrības darbinieku atlīdzību veido darba samaksa, sociālās garantijas un samaksa par atvaļinājumiem. Darba samaksu veido mēnešalga un normatīvajos aktos noteiktās piemaksas. Sociālās garantijas ir pabalsti, kompensācijas un apdrošināšana.

Kapitālsabiedrības valdei darba samaksas apmēru nosaka kapitālsabiedrības dalībnieku sapulce saskaņā ar likumu “Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums” un Valdes atlīdzības noteikšanas politiku.

Kapitālsabiedrības darbinieku atalgojums sastāv no algas pastāvīgās daļas un algas mainīgās daļas, kas katram amatam tiek noteikts ikgadējā kapitālsabiedrības budžetā. Darba algas pastāvīgo daļu nosaka mēneša amatalgas veidā. Kapitālsabiedrības darbinieku mēneša amatalga par pilnu amata vienību (slodzi) tiek noteikta apmērā, kas nav mazāka par valsts noteikto minimālo darba algu. Algas mainīgā daļa ir atkarīga no kapitālsabiedrības saimnieciskās darbības rezultātiem un citiem rādītājiem.

Saskaņā ar 2016. gada 12. aprīļa Ministru kabineta noteikumiem Nr. 225 “Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām” Pašvaldības SIA “Ventspils reiss” publisko informāciju par piemaksām, prēmijām, naudas balvām (1. tabula), par sociālajām garantijām (2. tabula), un to noteikšanas kritērijiem, par darba samaksas apmēru (3. tabula).

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem

N. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balvas u.c.	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro, % no algas pastāvīgās daļas vai kritērijs)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
2	Piemaksa par nakts darbu	50% apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Atlīdzības likums Darba likums
3	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienā	100% apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Darba likums
4	Piemaksa par papildus darbu	Līdz 30% apmērā no noteiktās mēnešalgas	Atlīdzības likums Darba likums
5	Piemaksa par personīgā darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 50%	Atbilstoši Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem
6	Piemaksa par aizvietošanu	Līdz 30% apmērā no noteiktās mēnešalgas	Atlīdzības likums Darba likums
7	Piemaksa par augstu profesionālo meistarību autobusu vadītājiem	Līdz 170 EUR mēnesī	Atbilstoši Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem
8	Atlīdzības mainīgā daļa par izdienu	No 15 EUR līdz 55 EUR mēnesī (sākot no 1 pilna gada)	Atbilstoši Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem
9	Veselīga dzīvesveida veicināšanas (nesmēķētāju) piemaksa	22 EUR mēnesī	Atbilstoši Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem
10	Papildus profesionālā piemaksa	Apmēru nosaka Kapitālsabiedrības paredzēto līdzekļu ietvaros, izvērtējot profesionālo ieguldījumu un darba izpildes kvalitāti	Atbilstoši Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem
11	Piemaksa par darbu īpašos un paaugstinātas sarežģītības apstākļos	Apmēru nosaka Kapitālsabiedrības paredzēto līdzekļu ietvaros, izvērtējot darba apstākļus un papildu ieguldījumu darba pienākumu veikšanā	Atbilstoši Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem
12	Atlīdzības mainīgā daļa par Kapitālsabiedrības ceturkšņa rezultātiem	Apmēru nosaka Kapitālsabiedrības paredzēto līdzekļu ietvaros, izvērtējot kapitālsabiedrības ceturkšņa darbības rezultātus	Atbilstoši Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem
13	Prēmija par ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu	līdz 75% gadā	Atbilstoši Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem
14	Naudas balva, sakarā ar darbiniekam vai Kapitālsabiedrībai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā darbinieka ieguldījumu uzņēmuma mērķa sasniegšanā	Ne vairāk kā vienas mēnešalgas apmērā gada laikā	Atbilstoši Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem; Darba koplīgumam.

Informācija par sociālajām garantijām

N.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro, % no algas pastāvīgās daļas vai kritērijs)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
2	Brīvas dienas piešķiršana saistībā ar bērnu mācību uzsākšanu 1.-4.klasē	Viena apmaksāta brīvdiena mācību gada pirmajā dienā	Atlīdzības likums, Darba Koplīgums,
3	Brīvas dienas piešķiršana Darbiniekam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi	Viena apmaksāta brīvdiena izlaiduma dienā	Atlīdzības likums, Darba Koplīgums,
4	Brīvas dienas piešķiršana saistībā ar Darbinieka stāšanos laulībā	3 darba dienas	Atlīdzības likums, Darba koplīgums
5	Brīvas dienas piešķiršana saistībā ar Darbinieka ģimenes locekļa, 1.pakāpes radnieka bērēm	2 darba dienas	Atlīdzības likums, Darba koplīgums
6	Ikgadējais atvaļinājums	4 kalendāra nedēļas, neskaitot svētku dienas	Darba likums
7	Papildatvaļinājums (darbiniekiem, kuru darbs saistīts ar īpašu risku)	3 darba dienas gadā	Darba koplīgums, Darba likums
8	Papildatvaļinājums (darbiniekiem par aprūpē esošiem bērniem)	1-3 darba dienas gadā	Darba koplīgums, Darba likums
9	Papildatvaļinājums par donoru	Ne vairāk kā 5 darba dienas gada laikā	Darba likums
10	Atvaļinājuma pabalsts pamatdarbā strādājošam	Līdz 50% no mēnešalgas vienu reizi kalendārajā gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā,	Atbilstoši Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem
11	Kompensācija par neizmanto to atvaļinājumu, pārtraucot darba attiecības	Atkarībā no darbinieka darba algas un uzkrātajām atvaļinājuma dienām	Darba likums
12	Izdevumi par redzes korekcijas līdzekļu iegādi (brilles)	Ne vairāk par 150,00 EUR reizi divos gados	Darba koplīgums
13	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana	Ar rīkojumu vai valdes lēmumu, balstoties uz darbinieka iesniegumu	Atbilstoši Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem
14	Atlaišanas pabalsts	Kapitālsabiedrības paredzēto līdzekļu ietvaros, atkarībā no darbinieka darba algas un izdienas	Darba likums Darba koplīgums
15	Miršanas pabalsts 1) darbinieka nāves gadījumā ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	<ul style="list-style-type: none"> • 300% apmērā no valsts noteiktās minimālās darba algas • 100% apmērā no valsts noteiktās minimālās darba algas 	Atbilstoši Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem; Darba Koplīgumam
16	Pabalsts īpašos gadījumos (bērna piedzimšana, laulības, jubilejas, u.c.)	Kapitālsabiedrības paredzēto līdzekļu ietvaros	Atbilstoši Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem, Darba Koplīgums

N.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro, % no algas pastāvīgās daļas vai kritērijs)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
<i>17</i>	Veselības apdrošināšana	Kapitālsabiedrības paredzēto līdzekļu ietvaros, saskaņā ar centralizētā iepirkuma rezultātiem	Atbilstoši Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem
<i>18</i>	Apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem	Kapitālsabiedrības paredzēto līdzekļu ietvaros	Atbilstoši Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem

3. tabula

Amatu iedalījums amatu grupās un informācija par darbinieku mēnešalgas apmēru

Nr. p.k.	Amata nosaukums	Darbinieku skaits	Mēnešalgas diapazons, EUR (no - līdz)	Vidējā mēnešalga, EUR
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
2	Augstākā līmeņa vadītāji	3	2440 - 4692	3261
3	Struktūrvienības vadītāji, vietnieki	3	2280 - 2760	2567
4	Autobusu vadītāji	90	1142 - 1658	1483
5	Speciālisti	16	686 - 1750	1168
6	Kvalificēti strādnieki	15	874 - 1793	1392
7	Vienkāršās profesijas	16	780 - 823	804