

## **Pašvaldības SIA „Ventspils reiss” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākās vadlīnijas 2020.gadā**

Pašvaldības SIA „Ventspils reiss” (turpmāk tekstā – kapitālsabiedrība) darbiniekiem atlīdzība tiek noteikta atbilstoši likumam “Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums”, likumam „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums”, Darba likumam, kapitālsabiedrības vienotā nolikuma nosacījumiem, Koplīgumam un saskaņā ar kapitālsabiedrības dalībnieku sapulcē apstiprināto budžetu.

Kapitālsabiedrības darbinieku atlīdzību veido darba samaksa, sociālās garantijas un samaksa par atvaļinājumiem. Darba samaksu veido mēnešalga un normatīvajos aktos noteiktās piemaksas. Sociālās garantijas ir pabalsti, kompensācijas un apdrošināšana.

Par pamatu darba samaksas izmaiņām var būt valsts noteiktās minimālās algas izmaiņas, kapitālsabiedrības valdes lēmums par izmaiņām darba samaksu reglamentējošos dokumentos, kā arī apstiprinātais kapitālsabiedrības budžets.

Kapitālsabiedrības darbinieku mēnešalgas apmēru nosaka, ņemot vērā darbinieka veicamos amata pienākumus, kompetenci, kvalifikāciju, ieguldījumu un atbildības pakāpi.

Kapitālsabiedrības valdei darba samaksas apmēru nosaka kapitālsabiedrības dalībnieku sapulce saskaņā ar likumu “Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums”.

Kapitālsabiedrības darbinieku atalgojums sastāv no algas pastāvīgās daļas un algas mainīgās daļas, kas katram amatam tiek noteikts ikgadējā kapitālsabiedrības budžetā. Darba algas pastāvīgo daļu nosaka mēneša amatalgas veidā. Kapitālsabiedrības darbinieku mēneša amatalga par pilnu amata vienību (slodzi) tiek noteikta apmērā, kas nav mazāka par valsts noteikto minimālo darba algu. Algas mainīgā daļa ir atkarīga no kapitālsabiedrības saimnieciskās darbības rezultātiem un citiem rādītājiem.

Kapitālsabiedrības darbiniekiem piemaksas tiek aprēķinātas Darba likumā noteiktajos gadījumos – par papildu darbu, par nakts darbu, par virsstundu darbu, darbu svētku dienās, ievērojot normatīvos aktos noteikto kārtību un apmērus.

Kapitālsabiedrības darbiniekiem pabalsti tiek izmaksāti likuma „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums” noteiktajos gadījumos, ievērojot normatīvos aktos noteikto kārtību un apmērus.

Kapitālsabiedrības darbiniekiem atvaļinājums tiek piešķirts saskaņā ar Darba likumu, kā arī tiek piešķirtas papildus brīvdienas saskaņā ar likumu „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums”.

Kapitālsabiedrības darbinieku materiālā stimulēšana, prēmiju un naudas balvu izmaksas ir iespējama, ja spēkā esošie Latvijas Republikas normatīvie akti to atļauj un ja kapitālsabiedrības budžetā tam ir nepieciešamie līdzekļi.

Aizejot ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā, pašvaldības SIA „Ventspils reiss” valdes priekšsēdētājam un darbiniekiem 2020.gadā var tikt piešķirts atvaļinājuma pabalsts. Atvaļinājuma pabalsts tiek izmaksāts vienu reizi kalendārā gadā, aizejot ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā. Atvaļinājuma pabalsts netiek pārcelts uz nākamo gadu un, izbeidzot amata (darba) attiecības, tas netiek atlīdzināts, kad kārtējais atvaļinājums nav izmantots. Pašvaldības SIA „Ventspils reiss” valdes priekšsēdētājam atvaļinājuma pabalsts tiek izmaksāts saskaņā ar Kapitāla daļu turētāja pārstāvja vai viņa pilnvarotas personas rīkojumu, valdes priekšsēdētājam pirms tam Ventspils pilsētas domē iesniedzot iesniegumu par atvaļinājuma pabalsta piešķiršanu. Pārējiem darbiniekiem atvaļinājuma pabalsts tiek noteikts saskaņā ar „Pašvaldības SIA „Ventspils reiss” darbinieku pabalstu, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā, izmaksu”, pamatojoties uz valdes priekšsēdētāja rīkojumu.

Pašvaldības SIA „Ventspils reiss” valdes priekšsēdētājs



A.Lieģis